

YLEISHALLINTO JA JOHDON TUKI

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Sailas

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT	4 317	5 099	5 099	4 916	13,9 %	96,4 %	96,4 %	- 182
TOIMINTAKULUT	- 129 399	- 140 053	- 147 607	- 143 499	10,9 %	102,5 %	97,2 %	4 108
TOIMINTAKATE	- 125 082	- 134 955	- 142 509	- 138 583	10,8 %	102,7 %	97,2 %	3 925

Toimialueen palvelualueet

- Kunnanviraston johto
- Keski-Uudenmaan ympäristökeskus

Toiminta-ajatus ja tehtävät

Tavoitteena on tukea koko kuntaorganisaation toimintakykyä ja kuntastrategian tavoitteiden toimeenpanoa, huolehtia Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen jäsenkuntien ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon tehtävistä sekä muista organisaation hallinto- ja toimintasäännöillä osoitetuista tehtävistä. Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän ja Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen maksuosuudet sisältyivät vielä vuonna 2022 yleishallinto- ja johdon tuen vastuualueeseen.

Olellaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Koronaepidemia vaikutti kunnan toimintaan alkuvuonna 2022. Epidemian hallintaan liittyviä useita rajoituksia oli voimassa tammi- ja helmikuussa 2022. Koronatartuntojen määrä alueella kasvoi kiihtyvästi. Kunnassa toimi alkuvuoden ajan erillinen korona valmiusryhmä, johon kuuluivat kunnan johtoryhmän lisäksi Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen johtaja, vesilaitoksen johtaja kunnan turvallisuuspäällikkö, kuntatoimialan kehittämisspäällikkö sekä viestinnän asiantuntijat. Ryhmä kokoontui viikoittain. Ryhmän kokoontumisia harvennettiin tarpeen vähetessä maaliskuun aikana, jolloin koronarajoitukset Keusoten alueella ja kansallisesti pääosin poistuivat. Keskeistä oli ns. kolmannen rokotekierroksen järjestäminen tammikuussa 2022. Kesän 2022 aikana käynnistettiin neljänsien rokotusten antaminen riskiryhmiin kuuluville.

Helmikuussa alkanut Ukrainan sota käynnisti uudenlaisen varautumisen tilanteen. Kunnassa tarkennettiin toimialueittain varautumisen suunnitelmia ja käynnistettiin toimenpiteitä Suomeen tulevien ukrainalaisten auttamiseksi. Kunta osoitti ukrainalaisille humanitaarista tukea sekä valmistautui majoittamaan ukrainalaisia, jotka pakenivat sotatilannetta. Hätämajoitusta ei kuitenkaan tarvittu. Kuntaan perustettiin erillinen Ukraina -ryhmä ja -sivusto. Tuusulan kunta aloitti heinäkuussa yhteistyön Kotokunta Oy: n kanssa ukrainalaisten pakolaisten vastaanotto- ja toimintaan. Kunnassa päivitettiin Ukrainan sodan seurauksena toimialuekohtaisia valmiussuunnitelmia. Laadimme toimenpidelistan energian säästökohteiksi, joita toteutetaan jatkossa.

Tuusulan kunnassa toteutetaan valtuustokaudelle 2021–2025 hyväksyttyä kuntastrategiaa. Kuntastrategiassa on kolme päämäärää ja 14 valtuustokauden tavoitetta. Vuoden 2022 alussa valmisteltiin ja hyväksyttiin kuntastrategian toteuttamisen tueksi kolme strategista ohjelmaa. Strategiaa tukevat ohjelmat ovat digitalisaatio, osaaminen ja kyvykkyydet sekä vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta). Strategisten asiakirjojen kokonaisuus täydentyi vuoden 2022 aikana ja hyväksyimme kunnan hyvinvointisuunnitelman, asuntopoliittisen ohjelman sekä palveluiden järjestämistä ja palveluverkkoa koskevan suunnitelman. Elinvoima-ohjelman laadinta aloitettiin vuoden 2022 lopulla. Kuntastrategia täydentyi eettisillä ohjeilla. Toimielimet voivat laatia omat pelisääntönsä eettisten ohjeiden pohjalta.

Kunnassa on valmistelussa ilmasto-ohjelma. Vuoden alussa valmistui ilmastojohtamisen toimintamalli, joka esiteltiin kunnanhallituksen seminaarissa maaliskuussa. Kunnan kestävyyspäämäärää toimeenpaneva malli on valmistelussa.

Kunta aloitti vuoden alussa valmistelun vuonna 2024 mahdollisesti tulevaan TE-palveluiden muutokseen. Kuntaan perustettiin muutosta koordinoiva ryhmä. Yhteistyössä naapurikuntien kanssa laaditaan päätöksentekoa varten erilaisia malleja. Yksi vaihtoehtoista on rakentaa yhteistyö Keudan koulutusyhtymän kanssa ja toinen Keski-Uudenmaan kuntien kesken. Molemmista vaihtoehtoista laadittiin selvitys. Keski-Uudenmaata koskevasta työllisyysalueesta valmistui laajempi esiselvitys vuoden 2022 lopussa.

Keusoten toiminnan ja talouden omistajaohjaus vuoden 2022. Vuoden lopulla käynnistyi valmistelu kuntayhtymän purkamiseksi. Hyvinvointialuevalmistelu vietiin loppuun väliaikaisen valmistelutoimielimen kanssa. Selvitys omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön siirrosta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle annettiin 28.2.2022. Hyvinvointialuevalmistelun jälkeen aluevaltuusto aloitti toimintansa 3.3.2022. Keskeistä hyvinvointialuevalmistelussa ovat oppilas- opiskeluhuollon sujuva siirtyminen hyvinvointialueelle vuoden 2023 alussa, kuntien ja hyvinvointialueen toimivat yhdyspinnat ja siihen liittyvät rakenteet sekä asumisen ratkaisut. Terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vastuu on sekä kunnilla että hyvinvointialueella.

Osana vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta) - ohjelmaa hyväksyttiin edunvalvonnan kärjet hyvinvointialueelle. Kuntatoimialan keskeisenä tehtävänä on ollut edistää Hyrylän sotekeskushankkeen ja täyden palvelun perhekeskuksen saamista hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan. Tarkempi tilojen ja korttelin suunnittelu käynnistettiin yhteistyössä Keusoten ja Senaatin kanssa. Hyvinvointialueen investointisuunnitelma hyväksyttiin ja Hyrylään sijoittuva sotekeskus hyväksyttiin osana koko alueen investointisuunnitelmaa.

Kesäkuussa kunnan asukasluku ylitti 40 000 asukkaan merkkipaalun, ja merkkitapahtuman ympärille rakennettiin kevään aikana markkinointiviestintää. Kampanjaa toteutettiin kesän aikana. Loppukesän-alkusyksyn aikana valmisteltiin ja toteutettiin Häriskiven alueen tonttien ennakkomarkkinointia ja valmisteltiin tontinmyynnin alkuun liittyviä toimenpiteitä. Kunnan brändin rakentamista vietiin eteenpäin palveluverkon ja siihen liittyvien tapahtumien siivellä. Kesäkuussa oli vuorossa Kirkonkylän kampuksen peruskiven muuraus, syyskuussa Monion harjannostajaiset ja lokakuussa Päiväkoti Martta Wendelinin avajaiset ja avoimet ovet. Tavoitteena oli tehdä mielenkiintoista, kunnan Elämisen taidetta -brändiin perustuvaa markkinointiviestintää ja vahvistaa brändinmukaisuutta kunnan toiminnassa. Vuoden varrella tehtiin työtä kuntabrändin ja työntajabrändin kehittämiseksi tiiviissä yhteistyössä henkilöstöhallinnon kanssa. Viestinnässä nostettiin esille arjen pienempiä asioita ja toimialueiden onnistumisia.

Kunnan osallisuusmallin toimeenpanoa jatkettiin mm. Osallistuvan budjetoinnin toteutuksella, osallistuvan metsäsuunnittelun mallin valmistelulla, Open Agenda –hankkeessa ja Vapaa-Fri –hankkeessa. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön valmistelua edistettiin. Kehittämisverkostojen toimintaa mahdollistettiin ja ydintiimien toimintasuunnitelmat käsiteltiin hyte-lautakunnassa. Vuoden 2022 osallistuvan budjetoinnin äänestysprosentti laski hieman edellisvuodesta ollen 6,3 %. Kaikki ehdotukset keräsivät ääniä yhteensä 18394 kpl ja äänestäjiä oli 2099. Budjetti 100 000 € jakautui 31 projektin kesken ja niiden toteutus eteni.

Hyte-työtä tehtiin hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä, hyte-lautakunnassa, neuvostoissa, 3. ja 4. sektorin toimijoiden ja Keusoten kanssa tiiviisti mm. yhdyspintatyöryhmässä ja alueellisessa hyte-ryhmässä. Vuoden aikana laadittiin hyvinvointisuunnitelmaa valtuustokaudelle 2021–2025, hyvinvointikertomus vuodesta 2021 sekä myönnettiin vuoden 2022 hyte-avustuksia.

KUNNANVIRASTON JOHTO

Palvelualue

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Sailas

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT	235	531	531	558	137,2 %	105,1 %	105,1 %	27
TOIMINTAKULUT	- 125 318	- 135 485	- 143 039	- 139 142	11,0 %	102,7 %	97,3 %	3 897
TOIMINTAKATE	- 125 082	- 134 955	- 142 509	- 138 584	10,8 %	102,7 %	97,2 %	3 925

Palvelualue sisältää seuraavat palveluyksiköt

- Kunnanjohto
- Viestintä
- Edustus ja suhdetoiminta, kv-toiminta
- Hyte-lautakunta
- Kuntayhteistyö
- Strateginen suunnittelu
- Osallisuus
- Yhteistoiminta ja jäsenmaksut
- Pelastustoimi
- Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän ostot

Olellaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Valtuusto

Valtuusto piti tarkastelujaksolla 10 kokousta ja 10 valtuustoasioiden informaatiotilaisuutta.

Kunnanhallitus

Kunnanhallitus piti tarkastelujaksolla 35 kokousta. Kokoukset järjestettiin vaihtelevasti läsnä ollen, etänä tai sähköisesti sekä hybridinä varsinkin koronatilanteen mukaan. Maaliskuussa pidettiin kunnanhallituksen seminaari Espoossa, jossa käsiteltiin kunnan matkailun kehittämistä, Tuusulan kunnan ilmasto-ohjelmaa, asuntopoliittista ohjelmaa sekä sivistyksen kehittämissuunnitelmaa. Toinen kunnanhallituksen seminaari pidettiin Tuusulassa 16.-17.6.2022, teemoina olivat talouden raami 2023, kuntastrategian tavoiteluonnokset vuodelle 2023, elinvoimaohjelman laadinnan aloittaminen, kaavoitussuunnitelma 2023, kunnallistekniikan ja maankäytön suunnitelmat 2023 sekä sivistyksen oppimisen tuen järjestäminen.

Tarkastustoimi

Lakisääteisen tilintarkastuksen toteuttamiseen ostetaan tilintarkastusyhteisöltä (KPMG) vuosittain arviolta 80 tarkastuspäivää; varsinaiseen tilintarkastukseen on varattu 60 ja tarkastuslautakunnan sihteerin toimen hoitamiseen 20 päivää. Sisäisen tarkastuksen määrärahat on varattu kunnanviraston johdon talousarvioon.

Tarkastustoimen tehtävänä on järjestää toimiva ja riittävä yhteistoiminta tarkastuslautakunnan, tilintarkastuksen ja sisäisen valvonnan kesken. Vuotuisen arviointisuunnitelman laatimisen lisäksi tarkastuslautakunta arvioi, että onko kunnan ja kuntakonsernin toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunta toi toimintaansa viestinnän keinoin aikaisempaa enemmän kuntalaisille ja luottamushenkilöille näkyviin. Tarkastuslautakunta kokoontui 19 kertaa.

KUNNANJOHTO

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Lehmusvaara

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT	204	1	1	52	-74,4 %			51
TOIMINTAKULUT	- 2 717	- 2 773	- 2 814	- 2 449	-9,8 %	88,3 %	87,1 %	364
TOIMINTAKATE	- 2 513	- 2 772	- 2 813	- 2 397	-4,6 %	86,5 %	85,2 %	415

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Koronaepidemia voimistui vuoden 2021 lopussa ja vaikutti alkukevästä 2022 laajasti kunnan palvelutoimintaan sekä henkilöstöön. Varautumista ja toimenpiteitä johdettiin viikoittain kunnan johtoryhmän yhteydessä kokoontuneessa koronaryhmässä.

Kunnan johtoryhmä vastasi Ukrainan sodan aiheuttaman häiriö- ja poikkeustilanteen johtamisesta. Ukrainaryhmä tiedotti osallisia ja viranhaltijoita. Kunta antoi ohjausta ja neuvontaa Ukrainasta pakeneville ja heidän verkostoilleen Suomessa. Tuusulaan saapui vuoden aikana noin 200 ukrainalaista. Kunta varautui ukrainalaisten majoittamiseen ja palveluiden järjestämiseen mm. perusopetuksessa- ja varhaiskasvatuksessa. Kunnassa päivitettiin valmiussuunnitelmia sähkökatkotilanteisiin sekä laadittiin toimenpiteitä energian säästämiseksi. Tuusula solmi Kotokunnan kanssa yhteistyösopimuksen vastaanottopalveluiden järjestämiseksi.

Uuden sotekeskuksen hankevalmistelu käynnistyi Keusoten kanssa. Asiantuntijaryhmä käynnisti sotekeskuksen sekä täyden palvelun perhekeskuksen tila-ohjelman. Sotkeskusta suunnitellaan Monion ja uimahallin läheisyyteen. Sotekeskus hyväksyttiin hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan. Sotekeskus nimettiin hyvinvointikeskukseksi. Vuoden lopussa käynnistyi hyvinvointikeskuksen hankinnan valmistelu.

Vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta)-ohjelmalle laadittiin edunvalvonnan kärjet sekä päivitettiin edunvalvontakortit. Tuusulan edunvalvonnan kärjet liittyvät elinvoiman ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä te-palveluiden 2024 muutokseen. Kunnassa tehtiin myös vaikuttamista liikennehankkeiden edistämiseksi.

Keskusvaalilautakunta/vaalit

Keskusvaalilautakunta kokoontui alkuvuonna 5 kertaa. Hyvinvointialueen aluevaalit järjestettiin 23.1.2022.

Konsernijaosto

Konsernijaosto piti tarkastelujaksolla 7 kokousta.

Toimikunnat

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta

Valtuustoasiain valmistelutoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla 9 kertaa. Toimikunta tutustui mm. Keski-Uudenmaan ympäristökeskukseen, työpaikka- ja pientalotonttien luovutus suunnitelmiin, Tuusulan yleiskaavaan, MAL 2023- valmisteluun, sotekeskus-hankkeeseen, palvelukeskuksen etenemiseen, hankesuunnitelmiin, TE-muutokseen, Focus-alueen kehittämiseen sekä käsitteli eettisiä ohjeita.

Elinkeinoneuvottelukunta kokoontui tarkastelujaksolla 4 kertaa. Kokouksissa käytiin läpi mm. Suomen Yrittäjien kuntabarometrin v. 2022 tuloksia ja elinkeinoyksikön toimintaa ja tavoitteita, Hyrylän kehittämistä, matkailun edistämistä, Tuusulan toimitila- ja tontti markkinointia sekä Tuusulan Yrittäjien uutta strategiaa.

Veteraanitoimikunta kokoontui 28.2.2022 sekä 4.11.2022. Toimikunnan uudeksi puheenjohtajaksi jäljellä olevaksi kaudeksi valittiin Jari Anttalainen.

Nimistötoimikunta kokoontui tarkastelujaksolla neljä kertaa.

VIESTINTÄ

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: viestintäpäällikkö Paula Miettinen

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT		29	29	21		74,3 %	74,3 %	- 7
TOIMINTAKULUT	- 515	- 583	- 583	- 554	7,4 %	95,0 %	95,0 %	29
TOIMINTAKATE	- 515	- 554	- 554	- 532	3,3 %	96,1 %	96,1 %	22

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Viestinnän toteuttamisessa näkyi vuoden alkupuolella Ukrainan humanitaarinen kriisi: viestintää tehostettiin ja perustettiin muun muassa sivusto www.tuusula.fi/ukraina, jonne koottiin tietoa ja kunnan tiedotteita aiheesta. Koronapandemian rajoitukset väistyivät ensimmäisen vuosineljänneksen edetessä. Osana Keusote-alueetta kunta välitti tietoa esimerkiksi rokotuksiin ja suosituksiin liittyvistä ajankohtaisista asioista.

Vuoden aikana edistettiin kunnan strategian toteuttamista. Vuoden alussa valittiin uusi brändimarkkinoinnin kumppani. Tavoitteena oli tehdä mielenkiintoista, kunnan Elämisen taidetta -brändiin perustuvaa markkinointiviestintää ja vahvistaa brändinmukaisuutta kunnan toiminnassa.

Palveluverkon kohteiden etenemisestä viestittiin suunnitelmallisesti ja aktiivisesti. Viestintä vastasi palveluverkkokohteisiin liittyvien merkkipaalujen juhlallisuuksien järjestämisestä. Kesäkuussa järjestettiin Kirkonkylän kampuksen peruskiven muuraus, syyskuussa Monion harjannostajaiset ja lokakuussa päiväkotit Martta Wendelinin avajaiset. Loppuvuodesta valmisteltiin Monion avoimia ovia. Palveluverkon omaa verkkosivua, www.tuusula.fi/uudistuvapalveluverkko, pidettiin ajan tasalla. Monion Grand Designs –tyylisen piendokumentin kuvaaminen jatkui, ja osia siitä julkaistiin kunnan some-kanavissa. Loppuvuodesta tehtiin videotuotanto yhteistyökumppanin kanssa mm. Monioon tulevan lukion markkinointia varten tarvittavat materiaalit.

Aiemmin aloitettua työtä kuntalaisten ja muiden sidosryhmien tavoittamiseksi jatkettiin muun muassa kanvasuunnitelmatyön loppuunsaattamisen puitteissa. Asukasraadit ja suunnitelman viimeistely etenivät, ja loppuvuodesta valmistui kanvasuunnitelma ja sitä tiivistävä huoneentaulu.

Viestintää toteutettiin monikanavaisesti ja vuorovaikutuksellisesti. Kunnan käytössä on useita kanavia, kuten tiedotepalvelu, verkkosivut, tapahtumakalenteri, sosiaalisen median kanavat, uutiskirjeet, uusien kuntalaisten kirje, infonäytöt ja asukaslehti. Vuoden aikana ilmestyi neljä asukaslehteä. Sosiaalisessa mediassa jatkettiin säännönmukaisesti maksetun mainonnan hyödyntämistä eri kohderyhmien saavuttamiseksi. Noin puolet sosiaalisen median tavoittamisesta tapahtuu (Facebook) orgaanisesti, puolet maksetulla mainonnalla.

Asukaslähettilästoimintaa jatkettiin vuoden 2022 aikana, ja uusille lähettiläille järjestettiin koulutusta ja koontumisia sekä vierailuja eri kohteisiin. Lähettiläillä on myös muun muassa oma Facebook-ryhmänsä, jonka avulla heille jaettiin tietoa ajankohtaisista kunnan asioista. Viestintä koordinoi lähettilästoimintaa yhdessä osallisuuden kanssa.

Viestintä tuki kuntaa työnantajabrändin rakentamisessa. Vuoden aikana päivitettiin sisältöjä rekrytointikanaviin, aloitettiin LinkedInin hyödyntäminen rekrytoinnissa ja tehtiin videomateriaalia työnantajakuvan kehittämiseksi. Viestintä valmisteli materiaaleja lokakuussa järjestettävälle Rekry 2022 -messuille Järvenpäässä.

Henkilöstölle tarjottiin vuonna 2022 tunneälykkään viestinnän koulutusta. Digitaalisten työvälineiden käytöstä välitettiin henkilöstölle vinkkejä. Tietoa jaettiin Kaiku-intranetin uutisissa ja koko henkilöstölle yhteisellä Teamsin Digivinkit-kanavalla. Vuoden alkupuolella toteutettiin kysely digitaalisten Microsoft 365-tövälineiden, pelikirjojen ja -sääntöjen tuttuudesta. Maaliskuussa käynnistyi Kahvivartijuna-koulutussarja.

EDUSTUS- JA SUHDETOIMINTA, KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Sailas ja pormestari Kalle Ikkela

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT								
TOIMINTAKULUT	- 31	- 44	- 44	- 107	250,3 %	244,3 %	244,3 %	- 63
TOIMINTAKATE	- 31	- 44	- 44	- 107	250,3 %	244,3 %	244,3 %	- 63

Olellaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Tanskan Hvidovresta saapui Tuusulaan ystävyyskuntatapaamiseen vieraita 28.-29.9.2022. Tapaamisen teemana olivat kunnan elinvoiman edistäminen. Cellen pää-administraattori Axel Flader oli Tuusulan kunnan vieraana 24.10.2022 kansainvälisen yhteistyön merkeissä.

HYTE -LAUTAKUNTA

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö: kehittämispäällikkö Heidi Hagman

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT								
TOIMINTAKULUT	- 136	- 146	- 146	- 120	-11,6 %	82,1 %	82,1 %	26
TOIMINTAKATE	- 136	- 146	- 146	- 120	-11,6 %	82,1 %	82,1 %	26

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Hyte-työtä tehtiin poikkihallinnollisesti ja tiiviisti hyte-ryhmässä ja sen alatyöryhmissä, hyte-lautakunnassa, neuvostoissa, 3. ja 4. sektorin toimijoiden ja Keusoten kanssa mm. yhdyspintatyöryhmässä ja alueellisessa hyte-ryhmässä.

Kunnan hyte-ryhmä kokoontui kuukausittain koordinoiden kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä. Hyte-ryhmä valmisteli mm. hyvinvointikertomuksen vuodesta 2021 sekä hyvinvointisuunnitelmaa toteuttavia ohjelmia ja suunnitelmia.

Terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vastuu on sekä kunnilla että hyvinvointialueella. Hyvinvointialuevalmistelun yhdyspintatyöryhmä ja alueellinen hyte-ryhmä kokoontui kuukausittain valmistelemaan ja toimeenpanemaan hyvinvointialueyhdyspinnan yhdyspintarakenteita. Ensimmäinen alueen johdon foorumi kokoontui marraskuussa. Osana vaikuttaminen ja yhteistyö (edunvalvonta) - ohjelmaa hyväksyttiin edunvalvonnan kärjet hyvinvointialueelle.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta kokoontui tarkastelujakson aikana 10 kertaa. Lautakunta päätti mm. vuoden 2022 hyte-avustuksista, ohjasi Tuusulan hyvinvointisuunnitelman ja hyvinvointikertomuksen laadintaa, osallistuvaa budjetointia, järjestösuunnitelmaa, ikäihmisten päivätoiminnan kehittämistä, hyvinvointialuevalmistelua, yhdyspintatyötä ja käsiteli aloitevastauksia sekä antoi lausuntoja mm. kaavoista, ikäpoliittisesta ohjelmasta, hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisällöstä ja Romanipoliittisesta ohjelmasta. Hyte-lautakunta teki esityksen ikäihmisten/vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin palkkaamisesta.

Vuoden 2021 hyvinvoinnin edistäjät valittiin joulukuussa 2021 ja palkittiin maaliskuussa 2022 koronarajoitusten höllennettyä. Vuonna 2021 palkittiin Jekku ry, Mutterimaja, Myllykylän Mylly ry ja Tuusulan kunnan latujen kunnossapito.

Vuoden 2022 hyvinvoinnin edistäjät valittiin joulukuun kokouksessa. Tunnustuksen saivat Ukrainan pakolaisten vapaaehtoistoimijat, Tuusulanjärven jään kunnossapidosta vastaavat tahot sekä kuntosali Takomo, jolla on toimipisteet Kellokoskella ja Jokelassa. Heidän palkitsemistilaisuutensa järjestetään helmikuussa 2023.

Ikäihmisten neuvosto piti 8 kokousta, vammaisneuvosto 9 kokousta ja lapsi- ja perheasiainneuvosto 6 kokousta. Neuvostot nimesivät edustajansa alueellisiin neuvostoihin ja lape -ryhmään, jotka aloittivat toimintansa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella. Lokakuussa Tuusulan vammaisneuvosto, yhteistyössä osallisuus- ja hyte-tiimin kanssa, järjesti Keski-Uudenmaan vammaismessut, joka on alueen suurin vammaistapahtuma. Vammaismessut järjestettiin Tuusulan Keudassa; ohjelmassa oli puheenvuoroja ja esityksiä positiivisuuteen, hyvinvointiin ja yhdenvertaisuuteen liittyen. Lisäksi messuilla oli mahdollista tutustua yhdistysten toimintaan. Seuraavat vammaismessut järjestetään vuonna 2024 Järvenpäässä.

Vuoden ensimmäisen puoliskon aikana hyväksyttiin hyte-työtä ohjaava hyvinvointisuunnitelma ja sitä toteuttavia suunnitelmia valtuustokaudelle 2021–2025: lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, ehkäisevän päih-

detyön suunnitelma, työllisyysohjelma, järjestösuunnitelma. Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisy-suunnitelma valmistui myös, mutta valtuusto ei ole vielä käsitellyt sitä. Valmistelussa oli myös ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma. Vuoden 2023 aikana laaditaan Tuusulan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma.

Ikäihmisten hyte-toimintaa kehitettiin yhteistyössä Keusoten ja ikäihmisten neuvoston kanssa sekä Ympäristöministeriön rahoittamassa Ikäihmisten yhteisöllisen asumisen hankkeessa. Terveiden edistämisen määrärahaan valmisteltiin rahoitushakemus ikäihmisten olohuonetoiminnan kehittämisen, mutta hakemukselle ei myönnetty rahoitusta.

Vuoden aikana valmisteltiin esitys vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin palkkaamiseksi kuntaan perintörahasta turvin. Valtuusto päätti joulukuussa perustaa vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin 2 vuoden määräaikaisen tehtävän. Tehtävä oli haettavana joulutammikuussa. Osallisuus- ja hyvinvointikoordinaattori irtisanoi loppukesästä ja tehtävä oli haettavana elokuussa. Valittu henkilö aloitti työnsä lokakuussa.

KUNTAYHTEISTYÖ

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kansliapäällikkö Virpi Sailas ja pormestari Kalle Ikkela

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT								
TOIMINTAKULUT	- 69	- 131	- 131	- 31	-54,6 %	24,1 %	24,1 %	99
TOIMINTAKATE	- 69	- 131	- 131	- 31	-54,6 %	24,1 %	24,1 %	99

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Kuntayhteistyötä jatkettiin tiiviisti KUUMA-yhteistyössä. Helsingin seudun yhteistyökokouksen (HSYK) jäsenkunnissa ovat mukana Porvoo, Lohja ja Siuntio.

Kuntayhteistyötä tehdään Keusoten alueen kuntien verkostoissa mm. kuntajohtajien, sivistysjohtajien, talousjohdon ryhmissä. Te-palvelumuutosta 2024 on valmisteltu yhteistyössä Keusoten kuntien että Keuda - kuntayhtymän kuntien kanssa.

Uudenmaanliiton kuntajohtajien valmistelussa kiteytettiin Uudenmaan kuntien edunvalvonnan kärjet.

Useisiin luottamuselimiin valittiin uudet päättäjät hallituksen ja valtuuston kokouksissa.

STRATEGINEN SUUNNITTELU

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kehittämispäällikkö Heidi Hagman

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT	18			2	-90,5 %			1
TOIMINTAKULUT	- 127	- 147	- 147	- 133	4,5 %	90,5 %	90,5 %	14
TOIMINTAKATE	- 110	- 147	- 147	- 131	19,8 %	89,5 %	89,5 %	15

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Valtuustokauden 2021–2025 strategian teoiksi viemistä jatkettiin. Vuodesta 2021 laadittiin strategiaraportti ja koordinoitiin vuoden 2023 tavoitteiden laadintaa ja työstämistä toimialueiden ja luottamus henkilöiden kanssa. Laadimme myös kunnan riskiympyrjän ja määritimme strategian ja tavoitteiden toteutumista uhkaavia riskejä sekä niiden hallintakeinoja.

Fasilitoimme kunnanhallituksen ja valtuuston seminaarien työskentelyä. Osallistuimme Kuntaliiton koordinoiman USO-verkoston (Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen) toimintaan.

Tuusulan kunnan eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt hyväksyttiin alkuvuodesta valtuustossa. Eettisten ohjeiden toimeenpano käynnistyi tämän jälkeen.

Koronapandemian torjuntaan tehty työ jatkui koronaryhmässä alkuvuodesta. Koronaexit-suunnitelman toteutus jatkui. Ukrainan sodan sytyttyä käynnistyi Ukraina-ryhmän toiminta.

Laadimme vuosittaisen väestösuunnitteen ja sitä käsiteltiin kunnanhallituksen ja valtuuston seminaareissa.

Tuusulan tekemä työ vaikutusten ennakkoarviointimenettelyn mallin kehittämiseksi ja hyödyntämiseksi herätti vuoden aikana kiinnostusta ja mallia esiteltiin useilla foorumeilla.

OSALLISUUS

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kehittämispäällikkö Heidi Hagman

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT		1	1		-100,0 %			- 1
TOIMINTAKULUT	- 427	- 480	- 480	- 430	0,8 %	89,6 %	89,6 %	50
TOIMINTAKATE	- 426	- 479	- 479	- 430	0,8 %	89,7 %	89,7 %	49

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Kunnan osallisuusmallin teoiksi viemistä ja uusien osallisuuden muotojen käyttöönottoa jatkettiin vuoden aikana mm. Osallistuvan budjetoinnin toteutuksella (2022 ja 2023), Osallistuvan metsäsuunnittelun mallin valmistelulla, osallisuusoppituntien valmistelulla, Open Agenda –hankkeessa ja Vapaa-Fri –hankkeessa.

Open Agenda-hankkeessa asukkaiden osallisuus ja digitaaliset palvelut yhdessä nähdään yhtenä työkaluna kehittää parempia kuntapalveluita ja hankkeessa pyritään löytämään kehittämisen tueksi uudenlaisia tapoja, jotka ovat kaikkien Suomen kuntien omaksuttavissa. Hanke toteutetaan yhteistyössä lin, Inarin, Lapinjärven ja Pietarsaaren kanssa. Hankekokeilut jatkuvat alkuvuoteen 2023 ja hanke päättyy kevään 2023 aikana.

Kunnan järjestösuunnitelman (järjestöstrategia) tavoitteet valtuustokaudelle 2021–2025 hyväksyttiin osana hyvinvointisuunnitelmaa 2021–2025. Järjestösuunnitelman toimenpiteiden toteutus on käynnissä. Tuusula osallistui myös Oikeusministeriön hankkeeseen Vapaa! Fri!, jonka tavoitteena on vakiinnuttaa vapaaehtoistoiminnan asemaa ikääntyvässä yhteiskunnassa. Tuusulalaisia vapaaehtoistoiminnan toimijoita kiitettiin 3.12. pidetyssä Järjestöfoorumissa. Keväälle 2023 on valmisteilla vapaaehtoistoiminnan koulutus yhteistyössä seurakunnan ja Keski-Uudenmaan yhdistysverkoston kanssa.

Kehittämisverkostojen toimintaa mahdollistettiin ja ydintiimien toimintasuunnitelmat käsiteltiin hyte-lautakunnassa alkuvuodesta. Käynnistimme ydintiimien puheenjohtajien yhteiset kokoontumiset ja jatkoimme ydintiimien yhteisiä seminaareja. Kirkastimme myös ydintiimien toiminnan periaatteita. Kehittämisverkostoissa toteutettiin vuoden aikana monipuolista toimintaa ja projektien toimintarahaa myönnettiin hakemusten perusteella. Vuoden aikana syntyi mm. Hyrylän jouluikkunat –projekti, Amazing Race Clean Riha ja DuuniDuo Kellokoskella. Jokelan kehittämisverkosto valitsi vuoden jokelalaiseksi Tapio Tammilehdon. Syksyllä täydennettiin Etelä-Tuusulan kylien, Jokelan, Kellokosken ja Riihikallion kehittämisverkostojen ydintiimejä asukasjäsenillä.

Kuntatasoisen osallistuvan budjetoinnin toteutusta vietiin eteenpäin. Vuoden 2022 osallistuvan budjetoinnin äänestyksessä äänestysprosentti laski hieman edellisvuodesta ollen 6,3 %. Kaikki ehdotukset keräsivät ääniä yhteensä 18394 kpl ja äänestäjiä oli 2099. 100 000 € budjetti jakautui 31 projektin kesken ja niiden toteutus on käynnistynyt. Tampereen yliopiston kanssa tehtiin yhteistyötä osallistuvan budjetoinnin tutkimukseen liittyen. Osallistuvan budjetoinnin prosessia päätettiin muuttaa vuodelle 2023. Vuoden 2023 osbu toteutetaan kaksivuotisena (2023-2024) 200 000€ budjetilla ja prosessi käynnistyy tammikuussa.

Kunnan palveluverkon uudistamisessa siirryttiin vuonna 2021 projektijohtamiseen ja yksi uudistuksen poikkileikkaavista projekteista on yhteiskäytön osaprojekti. Lisäksi jokaisessa hankkeessa on oma yhteiskäytön osaprojektinsa. Osallisuustiimi edustaa ulkopuolista (3. ja 4. sektorin toimijat) käyttäjää palveluverkon uudistamisessa. Uudistuvan palveluverkon yhteiskäytön valmistelua on tehty sekä palveluverkkotasoisesti että kaikissa käynnissä olevissa kampushankkeissa. Yhteiskäytön poikkileikkaavassa projektissa valmisteltiin kampusten hallintamalli ja roolitus sekä yhteiskäytön pelisäännöt.

Asukaslähettilästoimintaa jatkettiin vuoden 2022 aikana, ja uusille lähettiläille järjestettiin koulutusta ja koontumisia sekä vierailuja eri kohteisiin. Lähettiläillä on myös muun muassa oma Facebook-ryhmänsä, jonka avulla heille jaettiin tietoa ajankohtaisista kunnan asioista. Osallisuus koordinoi lähettilästoimintaa yhdessä viestinnän kanssa.

YHTEISTOIMINTAOSUUDET JA JÄSENMAKSUT

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö:

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT								
TOIMINTAKULUT	- 381	- 383	- 383	- 377	-0,9 %	98,5 %	98,5 %	6
TOIMINTAKATE	- 381	- 383	- 383	- 377	-0,9 %	98,5 %	98,5 %	6

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Palveluyksikkö vastaa erilaisista kuntayhtymien yhteistoimintaosuuksista ja jäsenmaksuista.

K-U SOTE KUNTAYHTYMÄOSTOT

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö:

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT		500	500	467		93,4 %	93,4 %	- 33
TOIMINTAKULUT	- 116 448	- 126 250	- 134 463	- 131 309	12,8 %	104,0 %	97,7 %	3 154
TOIMINTAKATE	- 116 448	- 125 750	- 133 963	- 130 842	12,4 %	104,0 %	97,7 %	3 121

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Keusoten toiminnan ja talouden omistajaohjaus jatkui tammi-kesäkuun aikana. Hyvinvointialuevalmistelu vietiin loppuun väliaikaisen Vate -valmistelutoimielimen kanssa. Selvitys omaisuuden, sopimusten ja henkilöstön siirrosta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle annettiin 28.2.2022. Hyvinvointialuevaalien jälkeen aluevaltuusto aloitti toimintansa 3.3.2022. Keskeistä hyvinvointialuevalmistelussa olivat oppilas-opiskelu- huollon sujuva siirtyminen hyvinvointialueelle, kuntien ja hyvinvointialueen toimivat yhdyspinnat ja rakenteet sekä asumisen ratkaisut. Terveysten ja hyvinvoinnin edistämisen vastuu on sekä kunnilla, että hyvinvointialueella.

Keski-Uudenmaan soten maksuosuusarvio vuoden 2022 talousarviossa oli Tuusulan kunnan osalta 126,25 milj. euroa. Keusoten kustannusten ylitysuhan takia määrärahaa lisättiin vuoden joulukuussa 8,21milj. euroa. Keusoten vuoden 2022 maksuosuuden toteuma oli lopulta 131,31 milj. euroa, jonka seurauksena Keski-Uudenmaan soten maksuosuus ylitti alkuperäisen budjetin 5,06 milj. euroa. Tuusulan kunnan HUS:n maksuosuus oli 49,18 milj. euroa, toteuma ylitti alkuperäisen talousarvion 2,75 milj. euroa.

Kustannusten toteutuneeseen kasvuun vaikuttivat koronaepidemian jatkuminen, ennakoitua suurempi palveluiden käyttö mm. ikäihmisten ja vammaisten palveluissa sekä mielenterveys- ja päihdepalveluissa. Myös henkilökuntapula ja runsaalla sijaisten käytöllä oli vaikutusta Keusoten toimintaan ja kustannuksiin.

Koronapandemia kuormitti edelleen huomattavasti Keusoten toimintaa ja taloutta. Keusotelle aiheutui vuonna 2022 kirjanpidon mukaan koronamenoja 19,1 milj. euroa, joskin todelliset välittömät kustannukset olivat Keusoten arvion mukaan kirjanpidon osoittamaa lukemaa suuremmat. Valtion myöntämät korona-avutukset nousivat 19,1 milj. euroon (summa sisältää myös vuodelle 2021 myönnettyä avustusta, koska vuoden 2021 valtionavustuksen summa oli TP2021 varausta suurempi). Koronapotilaat sitoivat tavallista enemmän hoitohenkilökuntaa ja muita resursseja, joka johti hoitojonojen ja hoitovelan kasvuun vuoden aikana.

PELASTUSTOIMI

Palveluyksikkö

Vastuhenkilö:

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT								
TOIMINTAKULUT	- 3 099	- 3 135	- 3 135	- 3 009	-2,9 %	96,0 %	96,0 %	126
TOIMINTAKATE	- 3 099	- 3 135	- 3 135	- 3 009	-2,9 %	96,0 %	96,0 %	126

Olennaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen valmistelua työstettiin hyvinvointialueen valmistelun yhteydessä. Valta-kunnallinen sote-uudistus käynnisti Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen. Uusi hyvinvointialue järjestää alueellaan sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palvelut.

VaKe (Vantaa – Kerava) ja KEU (Keski-Uusimaa) pelastustoimen tehtävät toteutetaan yhteisessä pelastuslaitoksessa:

- Yhteinen pelastuslautakunta, jolle on delegoitu tehtäviä johtokuntaa vastaavalla tavalla
- Molemmat aluevaltuustot hyväksyvät palvelutasopäätöksen
- KUP omavalvontaohjelma synkronoidaan VaKe ja KEU kanssa

Hyvinvointialueiden aluevaltuustot käsittelevät esitykset pelastustoimen järjestämisestä 1.1.2023 alkaen. KU-soten ja VaKe:n kunnat antoivat selvitykset Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle, jossa todettiin siirrettävä henkilöstö, toimitilat ja muu omaisuus.

Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.1.2023, minkä seurauksena Keski-Uudenmaan pelastuslaitos aloitti toimintansa Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden pelastuslaitoksena. Kahden hyvinvointialueen pelastuslaitos on hallinnollisesti osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta.

Hyvinvointialueen ensimmäinen tärkein tehtävä on varmistaa toiminnan turvallinen käynnistyminen sekä vakiinnuttaa toiminta. Pelastuslaitoksen siirtyminen hyvinvointialueelle tapahtui lähes häiriöttä. Pelastuslaitos toimii Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti, jossa on huomioitu kahden hyvinvointialueen yhteisen pelastuslaitoksen erityispiirteet. Pelastuslaitos sopeuttaa oman toimintasääntönsä ja organisaationsa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntöön ja organisaatiorakenteeseen.

Myös pelastuslaitoksen rahoituspohja muuttui. Jatkossa valtion budjettivaroin rahoitetaan sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen menot. Uusi rahoitusmalli ja uusi toimintaympäristö edellyttävät erityistä huolellisuutta ja huolenpitoa pelastuslaitoksen kestävästä taloudesta. Pelastustoimen maksuosuudet vuonna 2023 ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle noin 15,2 M euroa ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle noin 15,8 M euroa.

Palvelutasopäätös ohjaa pelastuslaitoksen strategista suunnittelua. Se varmistaa, että apu saapuu paikalle oikea-aikaisesti ja riittävin resurssein. Päätöksessä huomioidaan myös onnettomuuksien ehkäisy sekä varautuminen.

Pelastuslaitos tukee vastaisuudessakin kuntien varautumista ja valmiussuunnittelua ja huolehtii väestön varoittamisesta vaara- ja onnettomuustilanteissa pelastuslain velvoitteen mukaisesti sekä ylläpitää ja kehittää olemassa olevaa väestöhälytintjärjestelmää.

KESKI-UUDENMAAN YMPÄRISTÖKESKUS

Palvelualue

Vastuuhenkilö: ympäristökeskuksen johtaja Leena Sjöblom

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2021	TA 2022	MTA 2022	TP 2022	TP MUUTOS%	TA TOT%	MTA TOT%	MTA EROTUS
TOIMINTATUOTOT	4 082	4 568	4 568	4 358	6,8 %	95,4 %	95,4 %	- 210
TOIMINTAKULUT	- 4 082	- 4 568	- 4 568	- 4 358	6,8 %	95,4 %	95,4 %	210
TOIMINTAKATE				1				1

Palvelualue sisältää seuraavat palveluyksiköt

- Hallinto
- Ympäristövalvonta
- Ympäristönsuojelu
- Terveysvalvonta
- Eläinlääkintähuolto

Toiminta-ajatus ja tehtävät

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus huolehtii yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Mäntsälän, Nurmijärven ja Tuusulan kuntien sekä Järvenpään ja Keravan kaupunkien ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon tehtävistä sekä muista sille hallinto- ja toimintasäännöillä osoitetuista tehtävistä. Sopimuksen puitteissa olevat palvelut tuotetaan laadukkaina ja taloudellisina sekä sisällöltään mahdollisimman tasapuolisesti. Keski-Uudenmaan ympäristökeskus tavoittelee seudullisesti terveellistä, turvallista ja viihtyisää elinympäristöä sekä monipuolista ja ekologisesti kestävästä luonnonympäristöstä. Päämäärään päästäkseen ympäristökeskus tuottaa laadukkaita viranomaispalveluita sekä toimii ympäristöasioissa aktiivisena yhteistyökumppanina Keski-Uudenmaan kuntien ja seutukunnan muiden toimijoiden kanssa.

Olellaiset tapahtumat tammi-joulukuussa

Ympäristölautakunta kokoontui vuoden 2022 aikana 11 kertaa. Tammi- ja helmikuussa kokoonnuttiin Teamsissa, sen jälkeen lähikokouksessa.

Eläinlääkärien yhteisvastaanotto avattiin marraskuussa Etelä-Tuusulassa Majavantiellä. Samalla Hyrylän, Järvenpään ja Nurmijärven erilliset vastaanotot suljettiin. Vastaanoton perustamiskustannuksiin oli varattu erikseen kertaluontoinen määräraha.

Ympäristökeskus tukee sopijakuntia vesistökuunnostuksissa mm. avustamalla hankesuunnittelussa ja ulkopuolisen rahoituksen hankkimisessa. Vuonna 2022 toimintaa oli Mäntsälässä Kilpijärvellä ja Isojärvellä, Nurmijärven Valkjärvellä sekä Tuusulanjärvellä ja sen valuma-alueilla.

Ympäristövalvonta jatkoi vuonna 2021 aloitettua haja-astusalueiden jätevesivalvontaa. Valvonta kohdistui vedenhankinnan kannalta tärkeille pohjavesialueille Tuusulassa, Nurmijärvellä ja Mäntsälässä.

Elintarvikevalvonnan ja terveydensuojeluvalvonnan lakisääteiset perusmaksut tulivat voimaan vuoden 2022 alussa.

Ympäristökeskus kehitti asukasviestintää. Ympäristökeskus lähetti vuonna 2022 30 mediatiedotetta ajankohdittaisista aiheista. Erityisesti eläinlääkärien yhteisvastaanotto ja elintarvikevalvonta kiinnostivat mediaa.

Ympäristökeskuksen strategian päivitystyö kaudelle 2024–2027 käynnistettiin syksyllä henkilöstön kanssa.